COMPTE RENDU CRE

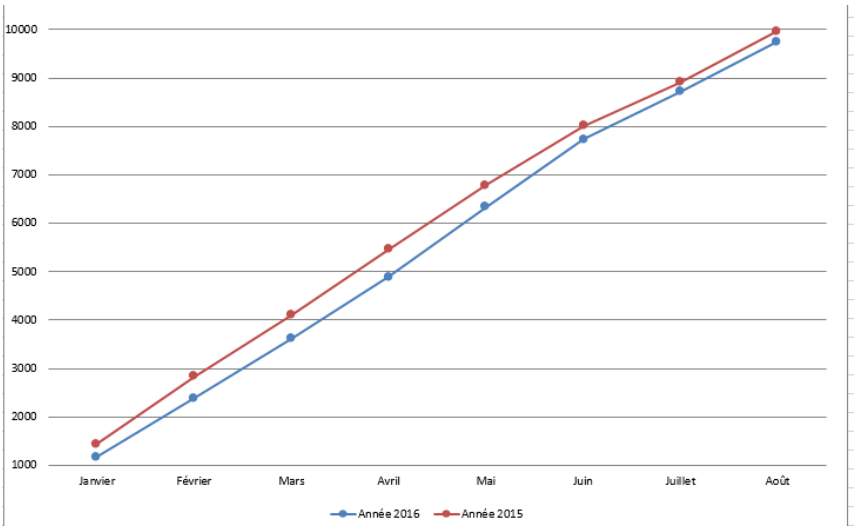
Région Alsace
Compte rendu de la réunion du comité régional d'établissement du 22/09/2016
Représentants FO : Francine LANDES, Giuseppe OBINO Michel SCHAEFFER, Alexandre TSCHIHRARD, Catherine LETELLIER, Jean Pierre LEMAIRE.

Situation de la production à fin août

Stagiaires présents à fin août :

Cumul à	Fin 01	Fin 02	Fin 03	Fin 04	Fin 05	Fin 06	Fin 07	Fin 08
2015	1441	2828	4105	5447	6785	8016	8912	9970
2016	1169	2386	3617	4899	6341	7728	8711	9754

En cumul, **moins 216** par rapport à 2015, **malgré le plan 500 000.** Depuis janvier, nous sommes tous les mois en dessous du nombre de stagiaires présents par rapport à 2015.



Cumul des HTS à fin août :

	Cumul à août 2015	Écart entre réalisé 2015/2016	Objectif 2016	Réalisé à août 2016	Écart entre objectif et réalisé pour 2016
Strasbourg	329 492	68 631	352 964	398 123	45 159
Soultz	79 300	**-5 895**	73 855	73 405	**-450**
Colmar	402 549	**-39 243**	399 057	363 306	**-35 751**
Mulhouse	344 050	9 960	342 265	354 010	11 745

HTS : Écart par rapport à 2015

	01/16	02/16	03/16	04/16	05/16	06/16	07/16	08/16
Strasbourg	4 244	91	-1 131	1 978	27 105	16 907	14 279	5 158
Soultz	-1 769	-265	1 550	-782	1 972	-3 438	-260	-2 904
Colmar	-13 073	-4 168	-2 892	-1 844	-3 504	-7 290	-7 801	1 329
Mulhouse	-9 002	2 312	-1 609	3 584	9 368	-1 650	3 673	3 284

HTS : Écart par rapport à l'objectif 2016

	01/16	02/16	03/16	04/16	05/16	06/16	07/16	08/16
Strasbourg	1 589	6 166	5 203	5 000	22 353	10 547	-3 872	-1 827
Soultz	-2 103	223	2 294	-403	1 752	1 652	-1 126	-2 740
Colmar	-3 236	5 779	2 620	-3 602	-2 328	-10 375	-18 851	-5 758
Mulhouse	-5 765	-970	-343	11 370	12 059	-977	832	-4 461

Infos du président :

L'AFPA est de nouveau sollicitée sur l'accueil des migrants, sur plusieurs sites Afpa du Grand Est (Verdun, Troyes, Romilly, rien de prévu en Alsace car nous n'avons pas la capacité d'accueil).
Temps 1 : accueil de migrants (hébergement et restauration) et temps 2 : accueil de réfugiés avec prestations complémentaires de formation et d'accompagnement vers l'emploi.
Élections professionnelles : prorogation des mandats avec deux échéances : Fin mars si l'unité économique et sociale (UES) est validée, juin au plus tard ou après si ……

Information sur la dette sociale et le moratoire URSSAF

370M € [dette sociale URSSAF et dette fiscale (taxe sur les salaires dues à l'État)]
Dette réelle à laquelle il faut ajouter 270M € d'obligations associatives.
Que fera-t-on de cette dette au bilan d'ouverture ? Question pas tranchée.

Information des salariés par sésame flash N°1 dans le courrier contenant le bulletin de salaire du mois d'Août : nouveau canal de communication ?

Communication faite par le niveau national.
FO : nous dénonçons une communication qui fait redondance avec Agora et Owa, qui plus est en version papier (coût inutile) et frais d'envoi…..

Présentation par la commission EPCT de la procédure « conduite à tenir en cas de constat d'un trouble du comportement pouvant entraîner un risque.

Cette procédure doit être présentée aux directeurs de centre pour validation, puis aux CHSCT locaux. En cas d'adoption, elle fera l'objet d'une diffusion à tous les salariés.
FO : sans oublier les CDD

Suivi du Plan 500 000

Démarrage tardif avec un effet report en 2017. Nous nous retrouvons avec des commandes qualifiantes de Pôle Emploi qui jusque-là n'en voulait plus. L'alimentation de ces achats de formation est tendue avec un effort de PE et de la ligne conseil en formation.
FO : comment s'en sort la ligne conseil en formation avec cette surcharge d'activité ?
Il s'agit effectivement d'une charge de travail supplémentaire, mais un effort a été mis sur le recrutement. Nous gardons la confiance de nos financeurs sur la capacité à faire

Suivi du plan 10 000 VAE

883 commandes pour le Grand Est (118 pour le 68 et 171 pour le 67) avec des candidats et des acteurs identifiés, avec deux chefs de projet, un Afpa et un Pôle Emploi. L'action a démarré semaine 38 à Mulhouse. Les parcours doivent s'étaler sur une durée maximum de 6 mois, de l'instruction du dossier à la certification.

Des ateliers collectifs co animés Afpa /Pôle Emploi, un mardi sur deux ou un par mois s'il y a peu de flux. Ateliers suivis d'un RDV collectif le jeudi pour la préparation du dossier administratif. Ces candidats auront si nécessaire accès à un parcours de formation complémentaire sur une base de 150 heures avant la certification.

FO : intention louable, mais pour cette formation, le candidat doit présenter à Pôle Emploi 3 devis venant d'organismes de formation différents : Afpa et ??) Démarche difficile à mettre en œuvre.

Effectifs Alsace

Les documents transmis ne permettent que l'analyse sur la région Grand Est, et ce en raison du transfert de la DR Alsace sur la Grande Région.
La direction en convient et propose de fournir un document modifié qui permettra une analyse au niveau de la région Alsace.

FO : Sur la Grande Région, nous constations 13,5 ETP CDI en dessous des objectifs et 24,5 ETP CDD en dessus des objectifs. Explication ?
Si nous récupérons des affaires sur des métiers pérennes : embauche en CDI, sinon CDD.

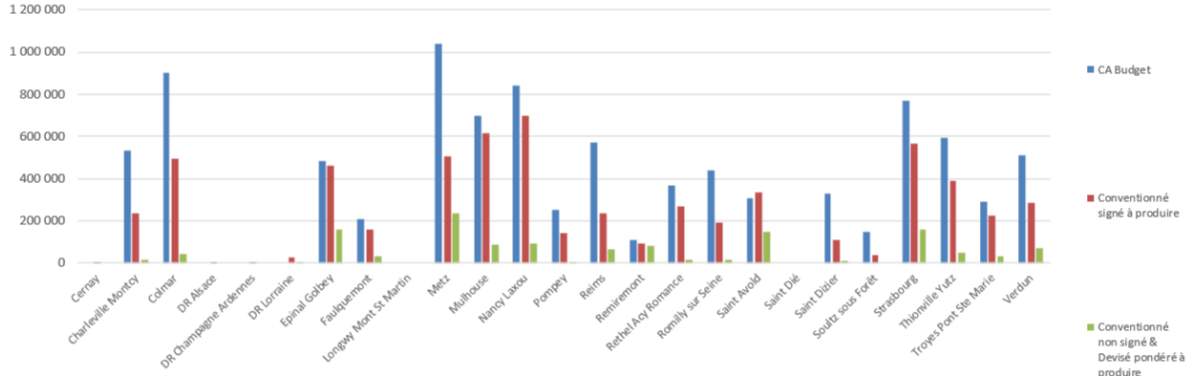
FO : Concernant les itinérants, avons-nous la certitude que les centres font les demandes dans les temps ? Arrivant ainsi à une réponse négative et à l'embauche d'un CDD, ou d'un auto-entrepreneur …… ?

Suivi des parcours DFA

Nous devons uniformiser, sur le Grand Est le parcours d'intégration des CDD sur une durée de trois jours. (visite du centre, temps avec l'IF, Ingénierie, les sites utiles, les ressources, et initier le parcours collector).

Plan de développement commercial : bilan 2016 et projections Plan 2017

Un point est fait trimestriellement par Steve Jecko.
Suivi des marchés entreprise Afpa Grand Est à fin août 2016.



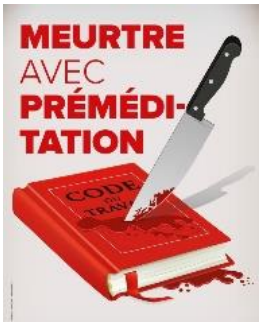
Objectif pour 2016 : 9,39M €. Atteinte de l'objectif à 64 %.

Modalités de fonctionnement du CRE Alsace jusqu'aux élections

La secrétaire administrative du CRE Christine Enjolras reprend une activité professionnelle sur le centre Afpa de Strasbourg, avec prise de fonction au 5/09/2016. Elle sera remplacée sur ce mi-temps par Pascale Codirosso, jusqu'aux élections professionnelles. Le poste sera basé sur le centre Afpa de Colmar.

Hors ordre du jour

La direction va lancer un travail de réflexion sur les causes de l'absentéisme au niveau du personnel, sur la gestion des carrières et la gestion des départs.
(Ndr : taux d'absentéisme Afpa national / sources : bilan social 2015)

2013	6,8%
2014	7 %
2015	7,4%

Avec un pic dans les catégories professionnelles :
*C07 : 10,1% (appui administratif, gestion et logistique)
*C11 : 9,4% (accompagnement)
*C09 : 7% (formation :)